



ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Публичный отчет ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МКОУ СОШ №12 за 2022 год.

В МКОУ СОШ №12 на сегодняшний день работает 48 человек, из них 46 человек - члены профсоюза, что составляет 94% от числа работающих.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому девиз нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила в единстве». Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь. Мы стремимся к тому, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

Хочется сказать, что в профсоюзном комитете школы работают деятельные, инициативные, активные члены коллектива.

Председатель профкома – Амирчупанова У.М.

Секретарь – Сагидова У. М.

Кульгурно-массовый сектор- Курбанова Ж. К., Рамазанова Т.И., Магомедова П.М.

Контрольно-ревизионная комиссия – Шумейкина Н. А., Колодин Н.П.

В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется

- Трудовым кодексом РФ
- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ
- ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- Действующим законодательством РФ ,

- Нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза,

- Положением о первичной профсоюзной организации школы.

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы на основе равноправия, социального партнерства и сотрудничества в интересах всех членов. Профком участвует в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда, распределении учебной нагрузки педагогических работников, создании необходимых условий для обеспечения высокоэффективного труда учителей и техработников.

Если говорить о системе оплаты труда в МКОУ СОШ №12, то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

1. Гласность и прозрачность процесса совместной работы;
2. Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, прозрачность её начисления.

Целью новой системы оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Реализация данной цели поставила перед нами решение ряда задач:

- усиление материальной заинтересованности учителя и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса;
- разработка и внедрение в практику работы механизмов распределения стимулирующей части ФОТ (фонда оплаты труда) учителей.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Профком ведёт постоянный контроль над выполнением оздоровительных мероприятий.

С этой целью:

Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

Доброй традицией в нашей школе стали праздники, организованные профсоюзным комитетом: День учителя, Новогодние поздравления детей членов профсоюза и самих членов профсоюза, Поздравление мужчин с Днём защитника Отечества и женщин с Международным днём 8 марта.

Хочется сказать о том, что коллектив МКОУ СОШ №12 принимал активное участие в общественной жизни села: участвовал в субботниках, мероприятии, посвященное Дню Здоровья, Организации Факельного шествия, посвященного празднованию дня Победы, праздновании Международного дня защиты детей.

Не остаются без внимания и наши коллеги, попавшие в трудную жизненную ситуацию. Мы поддерживаем материально наших коллег в случае смерти близких или в случае болезни.

А так же члены профсоюзного комитета нашей школы не оставляют без внимания детей из малозащищенных семей. Им были подарены новогодние подарки. Ребята были в восторге от неожиданных подарков.

Ежегодно, сотрудники МКОУ СОШ №12 принимают участие в благотворительном марафоне «Спешите делать добро», направленный на оказание помощи детям-сиротам, детям с ограниченными возможностями, многодетным и неполным детям, пострадавшим в результате стихийных бедствий, семьям участников специальной военной операции на Украине.

Не секрет, что существуют различные точки зрения на профсоюз, его место и роль в нашей жизни и часто слышишь такой вопрос «Зачем нам нужен профсоюз?»

Одни считают, что от профсоюза мало что зависит, другие – что профсоюз ничего не дает, третьи полагают, что работать должен профактив: «мы вас выбрали, вот вы и добивайтесь...»

Но нам не надо забывать, что организованное отстаивание своих интересов всегда более эффективно, чем индивидуальные действия одного работника.

Я не знаю, как сложится наша дальнейшая судьба, но надеюсь, что удастся сохранить тепло отношений и уверенность в завтрашнем дне у всех, кто находится рядом, ведь мы – коллектив!

Учителя - это особенные люди. И учительские коллективы -это особые коллективы. Мы часто сетуем на нехватку времени, на усталость, на загруженность. Зачастую мы уделяем больше времени чужим детям, чем своим собственным. Но наверное прав тот, кто сказал: «Учителями рождаются, учителями не становятся» Учитель - это такое состояние души, образ жизни, при котором школьные будни и праздники - это твоя жизнь. Общась с детьми, мы стараемся сделать так, чтобы каждый ребёнок чувствовал себя частью большой и дружной семьи, ему хотелось идти в школу, чтобы он ждал встречи с одноклассниками и учителем, и был уверен, что его здесь с радостью ждут. А чтобы дети себя чувствовали комфортно, в школе мы сами должны быть большой и дружной семьёй, должны быть внимательными друг к другу, проявлять терпение, понимание. Хотелось бы, чтобы школа для нас стала не только местом работы, но «и каждый час, и каждая минута о чьих-то судьбах вечная забота...»

У первичной профсоюзной организации в перспективе новые проекты по развитию социального партнерства на всех уровнях. Единному, сплочённому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по силам решение важнейших задач:

- эффективная коллективно-договорная работа
- увеличение профсоюзного членства в организации
- формирование действенного молодежного актива
- соблюдение трудового законодательства
- организация общественного контроля, осуществляемого за состоянием охраны труда силами профсоюзного комитета и уполномоченных по охране труда всех структурных подразделений образовательного учреждения
- повышение уровня информационной открытости

Председатель профсоюзного комитета



/Амирчупанова У. М./