

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №12»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

29 августа 2022 года

№ 178 -од

с. Турксад

О внесении изменений в положение об оплате труда работников МКОУ СОШ №12

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных министерству образования Ставропольского края» и Постановления администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 12 августа 2021 года №971 «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края» в целях повышения материальной заинтересованности работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края и совершенствования системы оплаты труда, Постановления администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 15 августа 2022 года № 929 «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края», Постановления администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 26 августа 2022 года № 973 «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В приложение 1 «Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ №12 Левокумского муниципального округа Ставропольского края » внести следующие изменения:

1.1. В разделе II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений»:

1.1.1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя казенных учреждений:

№ п/ п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)	20080	18808	17646	16598
2.	Заместитель руководителя по АХЧ	19956	18684	17521	16474».

1.1.2. Подпункт 2.1.3. изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1квалификационный уровень	Вожатый; воспитателя	помощник 5097».

1.1.3. Подпункт 2.1.4. изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№	Квалификационный	Должности педагогических	Должностной
---	------------------	--------------------------	-------------

п/п	уровень	работников, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7897
2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; социальный педагог; тренер-преподаватель	8372
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	8906
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	9500
5.		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9500».

1.1.4. Дополнить подпунктом 2.1.5. в следующей редакции:

«2.1.5. Должностной оклад, ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4

1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8440».
----	----------------------------	---	--------

1.1.5. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
1	2

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

1		2
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, экспедитор	5019

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, художник, лаборант, аккомпаниатор	6823
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6957
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	7164
4 квалификационный уровень	Механик	7298

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень	Без категории: экономист, бухгалтер, программист, специалист по кадрам, специалист по закупкам	7763
2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, юрисконсульт, специалист по охране труда, технолог	7995
3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей	8151
5 квалификационный уровень	Главный специалист в отделах	10105

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

1	2
---	---

1 квалификационный уровень Начальники отделов: кадров, экономического, хозяйственного, юридического и др. 12933

2 квалификационный уровень Главные: экономист, инженер 18875

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр системы образования Левокумского муниципального округа Ставропольского края», отнесенные к квалификационным уровням

3 квалификационный уровень	методист, специалист по дошкольному образованию	8116
----------------------------	---	------

4 квалификационный уровень старший методист 8982».

1.1.6. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников культуры, включенных в штатные расписания казенных учреждений

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников, занятых в библиотеках»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4

1. Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» Библиотекарь 7550

2. Должности рук ведущего состава культуры, искусства и кинематографии Заведующий отделом (сектором) библиотеки 8876».

1.1.7. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Размеры должностных окладов (окладов) рабочих казенных учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4939
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5175
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5410
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6824
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6899
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7212
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7369
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих».	7841».

1.2. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»: подпункт 3.6.4.1. изложить в следующей редакции:

«3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам казенных учреждений, выполняющим в одном и том же

учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Работникам казенных учреждений за выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ, связанных с временным исполнением обязанностей руководителя казенного учреждения производится выплата за увеличение объема выполняемых работ. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах казенного учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.».

1.3. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»: подпункт 4.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплата за наставничество педагогических работников 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более

5000 рублей.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В Серякова