

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

 Н.М. Гапизова



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы

 Е.В. Серякова

РАССМОТРЕНО

На педагогическом совете

Протокол № 1 от

30.08.2024 г.

Утверждено приказом № 239-од

от 30.08.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ №32

об антикоррупционной политике в МКОУ СОШ № 12
Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №12» Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее – МКОУ СОШ №12);

1.2. Настоящее Положение:

1.2.1. Является локальным нормативным актом МКОУ СОШ №12 и регламентируют деятельность МКОУ СОШ №12 в трудовой сфере в области прав, обязанностей и ответственности работников образовательной организации;

1.2.2. Принимается с учетом мнения профессионального союза работников МКОУ СОШ №12 и утверждаются приказом директора МКОУ СОШ № 12;

1.2.3. Вводится в действие с 09.01.2021 года до внесения изменений в законодательство по противодействию коррупции;

1.2.4. Изменения и дополнения в Положение утверждаются приказом директора МКОУ СОШ №12;

1.3. Целью антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в сфере образования

1.4. Задачами антикоррупционной политики является:

1.4.1. Информирование работников МКОУ СОШ №12 о нормативно-правовом управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

1.5. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

1.6. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Система мер противодействия коррупции в школе основывается на следующих ключевых принципах:

2.1.1. Принцип соответствия политики МКОУ СОШ №12 действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МКОУ СОШ №12;

2.1.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МКОУ СОШ №12 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

2.1.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МКОУ СОШ № 12 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

2.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МКОУ СОШ №12, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

2.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МКОУ СОШ №12 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый

результат; деятельности МКОУ СОШ №12 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

2.1.6. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно розыскные мероприятия;

2.1.7. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

3.1. Обязанности работников МКОУ СОШ №12 в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников;

3.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

3.2.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКОУ СОШ №12;

3.2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МКОУ СОШ №12;

3.2.3. Незамедлительно информировать директора МКОУ СОШ №12 о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

3.2.4. Незамедлительно информировать директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

3.2.5. Сообщить директору о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов

3.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения;

3.4. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в МКОУ СОШ №12, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом;

3.5. Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в должностные обязанности работника МКОУ СОШ №12. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции работодатель (директор МКОУ СОШ №12) вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Ответственность работников МКОУ СОШ №12 за коррупционные правонарушения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.2. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность;

4.3. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права заниматься педагогической деятельностью, а также в зависимости от общественной опасности деяния получить наказание в виде штрафа и (или) лишения свободы; Локальный нормативный акт «Положение об антикоррупционной политике муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» Левокумского муниципального округа Ставропольского края рассмотрен и принят на общем собрании трудового коллектива

