

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №12»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Рассмотрена
педагогическим советом
№12 МКОУ СОШ №12
Протокол № 5
от 10.03.2025 г

Утверждаю
И.О. директора МКОУ СОШ
П.М. Магомедова



**АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА СНИЖЕНИЯ ДЕФИЦИТА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ МКОУ СОШ №12
НА 2025 ГОД**

с.Турксад

Паспорт антирисковой программы снижения дефицита педагогических кадров.

<p>Наименование программы</p>	<p>Антирисковая программа снижения дефицита педагогических кадров муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» Левокумского муниципального округа Ставропольского края</p>
<p>Цель и задачи реализации программы</p>	<p>Цель: уменьшение к концу 2025 года кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none">- Разработать меры по выявлению кадрового дефицита.- Обеспечить условия профилактики рисков ресурсных дефицитов.- Создать условия для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников
<p>Целевые показатели</p>	<p>Цель:</p> <ul style="list-style-type: none">- уменьшение к концу 2025 года кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы <p>Показатели:</p> <ul style="list-style-type: none">- Увеличение доли педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией (до 39%).- Увеличение доли педагогов, использующих в ежедневной практике преподавания современных методов и технологий обучения (до 100%).- Увеличение педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства от общего количества педагогических работников (до 30%).

<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Посещение уроков с целью выявления объективности оценивания обучающихся. - Проведение мониторинга качества образования - Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса - Диагностика педагогических технологий, методик, приемов, используемых педагогами школы в образовательном процессе. - Анализ справок о работе методических объединений учителей-предметников и методического совета школы. - Анализ справок по аттестации педагогических работников. - Анализ протоколов родительских собраний.
<p>Сроки реализации программы</p>	<p>Этапы реализации проекта:</p> <p>Первый этап (I квартал 2025 года) - аналитико-диагностический, подготовительный. Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение школьного проекта.</p> <p>Второй этап (II квартал 2025 года) - экспериментально-внедренческий Цель: реализация плана дорожной карты, разработка и внедрение целевых показателей.</p> <p>Третий этап (III квартал 2025 года) – этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.</p> <p>Четвертый этап (IV квартал 2025 г.) - этап полной реализации проекта. Цель: подведение итогов реализации проекта распространение опыта работы.</p>

<p>Мероприятия по достижению цели и задач</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогов. 2. Анализ результатов диагностики профессиональных дефицитов 3. Привлечение молодых, малоопытных специалистов 4. Формирование индивидуального плана профессионального развития педагога: разработка индивидуальных планов по самообразованию 5. Организация взаимообучения через открытые уроки, мастер-классы, семинары-практикумы 6. Организация наставничества 7. Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников 8. Повышение квалификации педагогических работников через аттестацию. 9. Повышение количества педагогических работников, прошедших проф. переподготовку по причине дефицита педагогических кадров.
<p>Исполнители</p>	<p>Е.В.Серякова, директор школы, Р.А.Нурадинова, зам.директора по УВР, Л.В.Семенова, зам.директора по ВР, педагогический коллектив (руководители МО, классные руководители, педагог-психолог, социальный педагог) .</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличена доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией. 2. Увеличена доля педагогов, использующих в ежедневной практике преподавания современных методов и технологий обучения. 3. Увеличена доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства от общего количества педагогических работников.

Перечень мероприятий Антирисковой программы снижения дефицита педагогических кадров представлен в Дорожной карте реализации Программы антирисковых мер
(Приложение)

Дорожная карта реализации антирисковой программы снижения дефицита педагогических кадров.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
1. Разработать меры по выявлению кадрового дефицита.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	18.03.2025-22.03.2025 г.	Определение количества вакансий в школе	Директор школы Серякова Е.В. Зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.	Педагогический коллектив
	Анализ результатов диагностики	25.03.2025	Выявлены профессиональные дефициты педагогов: учитель географии, учитель математики и физики; учитель химии	Зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.	Педагогический коллектив
	Привлечение молодых, малоопытных специалистов	02.09.2025 г	Прирост педагогических кадров за счет трудоустройства в школу	Зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.	Педагогический коллектив
2. Обеспечить условия профилактики рисков	Формирование индивидуального плана	март 2025г. - сентябрь 2025г	Определены потребности в корректировке программ, сформированы	зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.	Педагогический коллектив

ресурсных дефицитов	<p>профессионального развития педагога. Разработка индивидуальных планов по самообразованию:</p> <p>1.« Формирование и развитие функциональной грамотности на уроках физической культуры»</p> <p>2. «Развитие функциональной грамотности учащихся в процессе обучения на уроках английского языка»</p>		индивидуальные планы		<p>учитель физической культуры Абдулбекова А.Х.</p> <p>учитель английского языка Стукалова н.Н.</p>
	<p>Организация взаимообучения через открытые уроки, мастер-классы, семинары-практикумы:</p> <p>1. Организация содержания образования в контексте развития функциональной грамотности школьников на второй</p>	8 апреля 2025 года	Увеличение доли педагогов, использующих ежедневной практике преподавания современные методы и технологии обучения (до 100%).	зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.	учитель географии Колодина Т.П.

	<p>ступени обучения МКОУ СОШ №12»</p> <p>2.«Алгоритм решения типовых текстовых заданий ОГЭ (№ 8,9) по теме «Население России»</p> <p>3. «Снятие блокады с Ленинграда»</p> <p>4 .«Развитие функциональной грамотности учащихся на уроках физики в центре "Точка роста" естественно-научной и технологической направленности»</p>	<p>24 сентября 2025 года</p> <p>23 января 2025 года</p> <p>13 марта 2025 года</p>		<p>зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.</p> <p>зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.</p>	<p>учитель географии Колодина Т.П.</p> <p>учитель истории, обществознания Серякова Е.В.</p> <p>учитель физики Султанахмедова А.В.</p>
--	---	---	--	---	---

	Организация наставничества	сентябрь 2025 года	Разработка персонализированных программ наставничества	Зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.	Железовская Е.Н. Магомедова П.М.
3. Создать условия для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	01.03.2025 – 30.03.2025 года	Увеличение количества педагогов, желающих поделиться опытом работы	Директор Серякова Е.В. Зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.	Педагогический коллектив
	Повышение квалификации педагогических работников через аттестацию	в течение 2025 года	Увеличение доли педагогов с первой и высшей квалификационной категорией	Зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.	Педагогический коллектив
	Повышение количества педагогических работников,	в течение 2025 года	Увеличение количества педагогических	Зам.директора по УВР Нурадинова Р.А.	Педагогический коллектив

	прошедших проф. переподготовку по причине дефицита педагогических кадров		работников образовательного учреждения, прошедших переподготовку или повышение квалификации.		
--	--	--	--	--	--